

Bilan de compétences

Mis à jour le 5 mai 2026

Conditions d'entrée et prérequis

Aucun pré-requis

Niveau d'entrée

Sans diplôme

Niveau de sortie

Non certifiant

Public visé

Demandeur(se)s d'emploi,
salarié(e)s, particuliers

Rythme

Temps partiel

Durée en centre

20 heures

Validation

Attestation de formation
Synthèse du bilan

Modalités d'évaluation

Remise en fin de bilan d'une
synthèse des résultats du bilan à
destination exclusive du
bénéficiaire

Plan d'action personnalisé :
stratégie à court, moyen et long
terme

Attestation de formation

Possibilité de validation par blocs de compétences

Non

Nombre de participants

1 participant

Objectifs professionnels

Objectifs de la formation :
Définir un projet réaliste et réalisable

Objectifs pédagogiques :
Analyser ses compétences
Définir ses souhaits d'évolution et préciser ses motivations
Déterminer des projets professionnels en lien avec le marché de l'emploi
Repérer ses atouts et les points de progrès
Définir un plan d'action pour la mise en oeuvre de son projet

Contenu

PHASE PRELIMINAIRE : Analyser la situation, les attentes et les besoins du
bénéficiaire
Elaborer son parcours de bilan : objectifs à atteindre, planning
Informé sur les conditions de déroulement du bilan, sur les méthodes et
techniques mises en oeuvre
Contractualiser l'engagement

PHASE D'INVESTIGATION :
Analyse du passé professionnel mise en regard avec la situation présente
Pour le bénéficiaire : se réapproprié son histoire, donner un sens à son vécu,
identifier les facteurs clés de son évolution, identifier les axes de
développement possible.

Pour le conseiller : recueillir des informations en termes de données
objectives, apprécier les motivations et les souhaits d'évolution du
bénéficiaire

Investigations
Identifier les compétences professionnelles et aptitudes. Travailler la
connaissance de soi : intérêts professionnels, valeurs, personnalité,
motivation. Déterminer les possibilités d'évolution du bénéficiaire. Evaluations
adaptées à la problématique du bénéficiaire.

Recherche d'information guidée
Se documenter sur les métiers, les formations, l'environnement socio-
économique et le marché de l'emploi. Préparer les enquêtes auprès de
professionnels.

CONCLUSION : SYNTHÈSE DU BILAN
Formaliser la synthèse du bilan
Elaborer le plan d'action pour la réalisation de son projet

Modalités pédagogiques

Entretiens individuels

Bilan de compétences

Entrée-sortie permanente

Oui

Le bilan de compétences est encadré par les articles L6313-1, L6313-4 et R6313-4 à R6313-8 du Code du Travail. Il est réalisé dans le respect des engagements déontologiques (consentement du bénéficiaire, confidentialité, neutralité) conformément à l'Article L6313-10 du Code du Travail

Profil des intervenants

Psychologues, conseillers bilan

Possibilité d'aménagement du parcours

Oui

Méthodes pédagogiques

Accompagnement individuel : parcours jalonné d'entretiens avec le consultant.

Travail personnel d'investigation proposé entre chaque entretien,

Part importante accordée aux enquêtes auprès des professionnels afin que le bénéficiaire puisse recueillir un maximum d'informations concrètes sur l'activité professionnelle, les conditions de travail, les compétences requises, les conditions d'accès à la profession.

Moyens pédagogiques

Ressources documentaires sur l'emploi, les métiers et les formations
Tests psychométriques et questionnaires d'autoévaluation
Bureaux d'entretiens individuels

Durée

Volume global : 20 heures réparties sur 3 mois
Séances de 1h30 à 2h00

Délais et modalités d'accès

Démarrage possible tout au long de l'année.

Dates fixées en concertation avec le conseiller

Financements possibles

TARIF
Parcours complet 20 heures : 1600€/ personne

MODALITES DE FINANCEMENT

Financement possible avec le Compte personnel de Formation (CPF) / Plan de développement des compétences / Autres financements (nous consulter)

Parcours Individualisé / sur mesure, proposition tarifaire sur demande

Bilan de compétences

Référent handicap

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Nos référent(e)s handicap sont à votre écoute pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation.

CONTACT RÉFÉRENTS HANDICAP ET MOBILITÉ

Référent(e) handicap :
referent.handicap@gretasudchampagne.com
Référent(e) mobilité :
referent.mobilite@gretasudchampagne.com

Réseau

- GRETA CFA Sud Champagne
- 12, avenue des Lombards
10000 Troyes
- contact@gretasudchampagne.com
- 03 25 71 23 80
- www.gretasudchampagne.com
- SIRET : 191 000 256 000 39
- Numéro d'activité : 21 10 P000 310 (Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat)