

Bilan de compétences

Mis à jour le 15 janvier 2026

Conditions d'entrée et prérequis

Aucun pré-requis

Niveau d'entrée

Sans diplôme

Niveau de sortie

Non certifiant

Public visé

Demandeur(se)s d'emploi,
salarié(e)s, particuliers

Rythme

Temps partiel

Durée en centre

20 heures

Validation

Attestation de formation
Synthèse du bilan

Modalités d'évaluation

Remise en fin de bilan d'une synthèse des résultats du bilan
Plan d'action personnalisé : stratégie à court, moyen et long terme
Attestation de formation

Indicateur :
Taux de satisfaction globale des bénéficiaires : 100%
Nombre de personnes accompagnées en 2023 : 7

Possibilité de validation par blocs de compétences

Non

Nombre de participants

Objectifs professionnels

Objectifs de la formation :
Définir un projet réaliste et réalisable

Objectifs pédagogiques :
Analyser ses compétences
Définir ses souhaits d'évolution et préciser ses motivations
Déterminer ses projets professionnels en lien avec le marché de l'emploi
Repérer ses atouts et les points de progrès
Définir un plan d'action pour la mise en œuvre de son projet

Contenu

PHASE PRELIMINAIRE : Analyser la situation, les attentes et les besoins du bénéficiaire
Elaborer son parcours de bilan : objectifs à atteindre, planning
Informer sur les conditions de déroulement du bilan, sur les méthodes et techniques mises en œuvre
Contractualiser l'engagement

PHASE D'INVESTIGATION :
Analyse du passé professionnel mise en regard avec la situation présente
Pour le bénéficiaire : se réapproprier son histoire, donner un sens à son vécu, identifier les facteurs clés de son évolution, identifier les axes de développement possible.
Pour le conseiller : recueillir des informations en termes de données objectives, apprécier les motivations et les souhaits d'évolution du bénéficiaire

Investigations
Identifier les compétences professionnelles et aptitudes. Travailler la connaissance de soi : intérêts professionnels, valeurs, personnalité, motivation. Déterminer les possibilités d'évolution du bénéficiaire. Evaluations adaptées à la problématique du bénéficiaire.

Recherche d'information guidée
Se documenter sur les métiers, les formations, l'environnement socio-économique et le marché de l'emploi. Préparer les enquêtes auprès de professionnels.

CONCLUSION : SYNTHESE DU BILAN
Formaliser la synthèse du bilan
Elaborer le plan d'action pour la réalisation de son projet

Modalités pédagogiques

Entretiens individuels

Le bilan de compétences est encadré par les articles L6313-1, L6313-4 et R6313-4 à R6313-8 du Code du Travail. Il est réalisé dans le respect des engagements déontologiques (consentement du bénéficiaire, confidentialité,

Bilan de compétences

1 participant	neutralité) conformément à l'Article L6313-10 du Code du Travail
Entrée et sortie permanente	Profil des intervenants
Oui	Psychologues, conseillers bilan
	Possibilité d'aménagement du parcours
Oui	
	Méthodes pédagogiques
	Parcours jalonné d'entretiens avec le consultant. Part importante accordée aux enquêtes auprès des professionnels afin que le bénéficiaire puisse recueillir un maximum d'informations concrètes sur l'activité professionnelle, les conditions de travail, les compétences requises, les conditions d'accès à la profession. Synthèse du bilan à la destination exclusive du bénéficiaire.
	Moyens pédagogiques
	Ressources documentaires sur l'emploi, les métiers et les formations Tests psychométriques et questionnaires d'autoévaluation Bureaux d'entretiens individuels
	Durée
	Volume global : 20 heures réparties sur 3 mois Séances de 1h30 à 2h00
	Délais et modalités d'accès
	Dates fixées en concertation avec le conseiller
	Financements possibles
	TARIF Parcours complet 20 heures : 1600€/ personne
	MODALITES DE FINANCEMENT
	Financement possible avec le Compte personnel de Formation (CPF) / Plan de développement des compétences / Autres financements (nous consulter)
	Parcours Individualisé / sur mesure, proposition tarifaire sur demande
	Référent handicap
	Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Nos référent(e)s handicap sont à votre écoute pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation.
	CONTACT RÉFÉRENTS HANDICAP ET MOBILITÉ

Bilan de compétences

Référent(e) handicap :
referent.handicap@gretasudchampagne.com
Référent(e) mobilité :
referent.mobilite@gretasudchampagne.com

Réseau

- GRETA CFA Sud Champagne
- 12, avenue des Lombards
10000 Troyes
- contact@gretasudchampagne.com
- 03 25 71 23 80
- www.gretasudchampagne.com
- SIRET : 191 000 256 000 39
- Numéro d'activité : 21 10 P000 310 (Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat)