

Responsabilité Sociétale des Organisations

Afin de répondre aux enjeux environnementaux, sociétaux, et éthiques devenus primordiaux dans notre société, le GRETA CFA de la Marne est engagé dans une démarche de Responsabilité Sociétale des Organisations. La RSO est définie comme telle :

« La responsabilité sociale des entreprises est l'intégration volontaire des préoccupations sociales et écologiques des entreprises à leurs activités commerciales et leurs relations avec les parties prenantes ».

Source: Livre vert de l'Union européenne (2001)

« La démarche de responsabilité sociétale des organisations consiste à prendre en compte concomitamment les questions économiques, sociales et environnementales dans ses missions, sa gouvernance, son fonctionnement et les relations avec ses parties prenantes pour adopter les meilleures pratiques possibles et contribuer ainsi au progrès social et à la protection de l'environnement ».

Source : Guide pratique sur la mise en œuvre d'une démarche de responsabilité sociétale et de reporting dans les organismes publics (édition 2016)

Les engagements du GRETA CFA de la Marne sont regroupés dans une charte RSO, document de référence définissant les objectifs et rôles de chacun. Ces derniers sont répartis en trois thèmes:

- Ressources Humaines
- Environnement
- Impact économique

Charte de Responsabilité Sociétale des Organisations

Partie 1 - RESSOURCES HUMAINES

Les principes de responsabilité sociale et éthique guident le GRETA CFA de la Marne dans sa gestion des ressources humaines. Ces engagements guident sa politique RH orientée autour de 3 volets :

- **Diversité, égalité des chances**

La diversité est synonyme de richesse humaine et de croissance. Elle s'envisage au GRETA CFA de la Marne comme un acquis à respecter, développer et promouvoir. Le groupement est en ce sens engagé dans une culture de développement de l'égalité des chances, de respect de l'autre et de ses différences.

Cet engagement s'applique dans toutes les étapes de la gestion des ressources humaines, telles que l'embauche, la formation, la promotion interne des collaborateurs. Il s'applique également dans son activité de formation professionnelle et donc à l'ensemble des apprenants et bénéficiaires.

Le GRETA CFA de la Marne s'engage à permettre l'accès à l'emploi et à la formation aux personnes en situation de handicap. Il favorise également l'emploi et son maintien aux seniors, et facilite le dialogue intergénérationnel.

Convaincu de la richesse et de l'importance qu'offre la mixité professionnelle dans les emplois de l'organisation, le GRETA CFA de la Marne s'engage à promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes, dans l'accès à l'emploi, la rémunération, l'évolution professionnelle et l'accès aux responsabilités.

- **Développement des compétences**

Le GRETA CFA de la Marne favorise le parcours professionnel de ses collaboratrices et collaborateurs tout au long de leur carrière et valorise leurs compétences et leur développement notamment en favorisant l'accès à la formation. Il prend en compte leurs besoins et attentes identifiés lors de l'entretien annuel et met en œuvre un plan de formation adapté à ces derniers.

- **Equilibre vie professionnelle/vie privée**

Le GRETA CFA de la Marne facilite la conciliation de la vie privée et de la vie professionnelle de ses collaborateurs. Ainsi, il permet à certains personnels un cumul de 49 jours de congés par an (congés payés + RTT) et une flexibilité des horaires (grâce à des tableaux de suivi horaires individualisés) dans le respect d'un cadre de fonctionnement et des obligations statutaires.

De plus, il laisse la possibilité à ses personnels administratifs de pouvoir réaliser leurs heures hebdomadaires sur 4,5 jours, sous réserve que la continuité de service ne soit pas impactée.

Le GRETA CFA de la Marne reste à l'écoute des demandes individuelles pour les personnels formateurs.

Partie 2 - ENVIRONNEMENT

Le GRETA CFA de la Marne souhaite se positionner en tant qu'acteur éco-responsable. C'est pourquoi différentes pratiques visant à maîtriser et réduire son impact sur l'environnement sont mises en œuvre.

- **Réduction et recyclage des déchets**

- rationalisation des impressions (impression en noir et blanc, systématisation de l'aperçu avant impression, impression en recto-verso),
- collecte des déchets en vue de les recycler (collecte du papier, des toners, des cartouches, de piles...),
- réutilisation du papier imprimé inutilement (bloc-notes, brouillons...).

- **Sensibilisation du personnel**

Le GRETA CFA de la Marne souhaite minimiser l'impact de ses activités sur l'environnement en maîtrisant ses consommations.

Il implique donc l'ensemble du personnel dans la démarche RSO. Ainsi, chacun est informé de la ligne de conduite du groupement et sensibilisé pour agir à son échelle (éteindre les lumières, le matériel informatique...).

La sensibilisation se fait au moyen de notes internes, lors des réunions de rentrée... Les réunions par vidéoconférence sont favorisées ainsi que le covoiturage et l'utilisation des véhicules de service hybrides pour les déplacements aux différentes instances.

Partie 3 - IMPACT ECONOMIQUE

Le GRETA CFA de la Marne veille à jouer un rôle citoyen et à favoriser la cohésion sociale. Tout est mis en œuvre pour assurer la pérennité du groupement et son développement. Par son cœur de métier, la formation professionnelle, il agit en faveur du retour à l'emploi et de la sécurisation des parcours professionnels des bénéficiaires.

Il veille à ce que son offre de services apporte une valeur ajoutée à la société et intègre la dimension territoriale au développement de son activité (décentralisation, formations mises en place sur l'ensemble des territoires).

Le GRETA CFA de la Marne favorise la satisfaction des parties prenantes et s'investit à ce titre dans une démarche d'amélioration continue (labellisation EDUFORM).

Enfin, les relations constructives, loyales et participatives sont privilégiées avec l'ensemble des parties prenantes.

Le Président du GRETA CFA de la Marne
Christian VANDERSTEE


GRETA CFA DE LA MARNE
Le
Président
C. VANDERSTEE